



BENEFICIOS A SIMPLE VISTA

Beneficios para Asalariados

Centro de Soporte para
Restaurantes
(RSC)



Taking care of you.



**BLOOMIN'
BRANDS** INC[®]

En Bloomin' Brands, nos preocupamos por su bienestar y por el bienestar de su familia. Es por eso que hemos diseñado un paquete integral de beneficios que ayuda lo más valioso para usted. Como miembro del equipo del Centro de Soporte para Restaurantes asalariados o como miembro del equipo de empleados por hora elegible para recibir beneficios como asalariado, tendrá acceso a una variedad de beneficios de Bloomin' Brands para su bienestar y para su éxito.

La mayoría de los beneficios comenzarán el primer día del mes después de su fecha de contratación o el mismo día, si coinciden. Para más información sobre la elegibilidad y sobre los beneficios que ofrecemos, por favor, visite BloominBrandsBenefits.com.



Salud y Bienestar Emocional

 **Plan médico y de medicamentos:** Obtenga cobertura integral a través de una de nuestras tres opciones de planes médicos que se ofrecen a través de Blue Cross Blue Shield of Florida (BCBSFL). Todos los planes cubren cuidados preventivos dentro de la red sin costo e incluyen cobertura de medicamentos a través de Express Scripts, Inc. (ESI).

 **Telemedicina a través de Teladoc:** Acceda a atención médica virtual para necesidades médicas generales, dermatología y servicios de salud mental - sin pasar por la sala de espera - a través de Teladoc, incluido en su plan médico de BCBS.

 **Gestión y Representación en Atención Médica:** Obtenga ayuda personalizada de un administrador de cuidados de enfermería registrado, que lo ayudará a encontrar recursos, a obtener respuestas y a organizar el transporte de sus turnos médicos.

 **Programa de Ayuda para la Maternidad:** Reciba orientación experta durante todo su embarazo con entrenamiento interactivo y con la administración de su caso a través del Programa de Cuidados de Maternidad de BCBS.

 **Ayuda para la Diabetes:** Trate la diabetes, los niveles altos de colesterol y la obesidad a través del Programa Diabetes Care Value de Express Scripts con Omada - que lo ayudará en cada paso de su camino por la salud.

 **Ayuda para Bajar de Peso:** Participe en un programa gratuito para bajar de peso a través de su plan médico o disfrute un 50% de descuento en el Programa Digital WW (previamente conocido como Weight Watchers).

 **Deje de fumar:** Rompa el hábito con el programa Quit for Life, que le proporciona recursos que lo ayudarán a dejar el tabaco para siempre.

 **Entrenamiento Personal:** ¿No está seguro sobre cómo comenzar su camino hacia el bienestar? Reciba entrenamiento gratuito individualizado de un profesional de la salud que lo orientará en sus siguientes pasos.

 **Programa Health Rewards:** Participe en actividades de bienestar y gane descuentos en las primas de su plan médico a través del programa Health Rewards de Personify Health.

 **Cuenta de Ahorros para la Salud (HSA):** Si está inscrito en el plan médico Choice HSA, puede separar dinero - libre de impuestos - para pagar gastos de salud elegibles. En 2025 puede contribuir hasta con \$4,300 (individual) o \$8,550 (familia) con \$1,000 adicionales si es mayor de 55 años.





Cuenta de Gastos Flexible (FSA) para la

Salud: Separe hasta \$3,200 sin pagar impuestos (en 2025) para gastos de salud elegibles si se inscribe en uno de nuestros planes PPO o incluso si no está inscrito en un plan médico de Bloomin' Brands.



Plan Dental: Mantenga su sonrisa sana con dos opciones de planes médicos a través de Cigna.



Plan de Visión: Realícese un examen anual de la vista, reciba anteojos, lentes o lentes de contacto a través del plan de visión de VSP.



Programa de Asistencia a Empleados (EAP): Acceda a seis sesiones de terapia confidencial gratuita por persona, por asunto, por año, con el Programa de Asistencia al Empleado (EAP) que proporciona Magellan. También hay disponible terapia virtual a través de la asociación de Magellan con BetterHelp.



Programa Digital para el Bienestar Emocional: Fortalezca la conexión entre su mente y su cuerpo con herramientas interactivas y actividades utilizando el programa digital de bienestar emocional de Neuroflow, incluido en los beneficios del EAP.

Seguridad y Bienestar Financiero



FSA para el Cuidado de Dependientes: Separe hasta \$5,000 - sin pagar impuestos - para gastos calificados para el cuidado de dependientes, que incluyen preescolar, cuidados de día, colonias de verano y programas antes y después del horario escolar, para niños menores de 13 años. También puede usar estos fondos para cuidados de día de adultos o servicios para el cuidado de ancianos para adultos dependientes.



Plan 401(k): Prepárese para su jubilación inscribiéndose en nuestro plan 401(k) y benefíciense con contribuciones equivalentes de Bloomin' Brands. Tiene derecho inmediatamente a sus contribuciones y las contribuciones equivalentes de su empleador.



Plan de Compensación Diferida (DCP): Los miembros del equipo que cumplen con la definición de empleado de compensación alta del IRS todos los años pueden optar por participar en el Plan de Compensación Diferida - que ofrece más oportunidades de ahorro en impuestos.



Seguro de Incapacidad: Proteja sus ingresos con beneficios de incapacidad por corto y largo plazo. Se lo inscribe automáticamente en cobertura de incapacidad por corto y largo plazo y tiene la opción de comprar montos más altos para sus beneficios. Además, los miembros del equipo que se están recuperando de un parto recibirán un beneficio de incapacidad por corto plazo equivalente al 100% de su salario semanal básico, sujeto a los impuestos aplicables.



Seguro de Vida y de Muerte Accidental y Desmembramiento (AD&D): Bloomin' Brands le proporciona seguro de vida y de muerte accidental y desmembramiento (AD&D) básicos equivalente a una vez su salario anual básico. También puede comprar cobertura de seguro de vida y AD&D complementaria para tener más protección financiera para usted, para su cónyuge y/o para sus hijos.



Soporte Financiero Legal y en Bienes Raíces: Incluido en sus beneficios de Seguro de Vida y AD&D a través de New York Life:

- **FinancialConnect:** Disfrute acceso ilimitado a Contadores Públicos Matriculados (CPAs) y a otros profesionales financieros para recibir asistencia en su planificación financiera.
- **LegalConnect:** Consultas telefónicas ilimitadas con abogados para temas como divorcio, planificación de bienes raíces y robo de identidad, además de derivaciones para recibir una consulta gratuita de 30 minutos y un 25% de descuento sobre tarifas adicionales.
- **EstateGuidance:** Cree documentos esenciales - testamentos, testamentos en vida y acuerdos financieros - rápido y de forma económica con una herramienta online fácil de usar.



 **Asesoramiento financiero:** Conéctese con un entrenador financiero para recibir sesiones de 30 minutos para temas como presupuestos e inversiones - disponibles tres veces por tema cada año a través el proveedor del EAP, Magellan, o acceda a herramientas y recursos online que lo ayudarán a sentirse más cómodo con sus finanzas.

 **Asistencia Legal:** Con los Planes Legales de MetLife, tendrá acceso a una red de más de 14,000 abogados que lo ayudarán con operaciones de bienes raíces, planificación de herencias, asuntos familiares y asuntos de tránsito y tráfico.

 **Seguro de Accidentes en Viajes de Negocios (BTA):** Manténgase protegido durante viajes de negocios con cobertura para lesiones o accidentes mientras viaja.

Tiempo Fuera del Trabajo

 **Feriatos:** El Centro de Soporte para Restaurantes cumple con 10 feriatos con goce de sueldo cada año; además, los miembros del equipo reciben un feriado flotante adicional.

 **Tiempo Libre Con Goce de Sueldo (PTO):** Tómese el tiempo para descansar, recargarse o recuperarse con beneficios de PTO en base a su tiempo de servicio.

 **Ayuda en Viajes:** Los beneficios Secure Travel de New York Life ofrecen planificación previa al viaje, asistencia mientras viaja y beneficios de transporte médico de emergencia cuando viaja a 100 millas o más de su hogar.

Otras Ventajas y Beneficios

 **BBI Trust:** Contribuya o solicite asistencia de un fideicomiso financiado por el miembro del equipo en el caso de una emergencia como un problema médico o la pérdida de un hogar.

 **Asistencia en adopción:** Obtenga un reintegro de hasta \$4,000 por hijo (o \$6,000 para adopciones con necesidades especiales) para gastos de adopción elegibles.

 **Programas de descuentos:** Ahorre en productos y servicios, desde viajes hasta equipos electrónicos, con Ventajas en programas de descuentos de Work and Life Mart.

 **Descuentos de Rx for Pets:** Las mascotas también son familia. Utilice el programa Inside Rx Pets para ahorrar en medicamentos para sus amigos lanudos.

 **Descuentos en Clases:** Acceda a descuentos en clases de Johnson & Wales University, St. Leo University y la Universidad de Phoenix.

 **Meal Comp:** Disfrute un 50% de descuento en sus medicamentos, de hasta \$100 por visita y \$1,000 por trimestre, al comer en uno de nuestros restaurantes.

 **Gimnasio:** Manténgase activo con acceso a nuestro gimnasio en el sitio, que cuenta con máquinas para cardio, pesas y duchas.

 **Vístase para Su Día:** Los miembros del equipo de RSC tienen la flexibilidad de Vestirse para Su Día - elige la vestimenta que coincida con su horario, ya sea casual o profesional.

 **Día de Servicio a la Comunidad:** Retribúyale a la comunidad participando en nuestro Día de Servicio a la Comunidad en el Centro de Soporte para Restaurantes.



Para Más Información

La guía de resumen de beneficios está prevista para propósitos informativos únicamente y no constituye un contrato de empleo ni es una garantía de beneficios. Las descripciones proporcionadas son resúmenes y no incluyen todos los detalles de cada beneficio. Para obtener la información completa, por favor, consulte los documentos oficiales del Plan que rigen en el caso de discrepancias.

 Visite BloominBrandsBenefits.com para explorar todos sus beneficios en detalle - disponible tanto en inglés como en español.

 ¿Necesita Asistencia? Comuníquese con el Centro de Recursos de RR.HH. llamando al **800-555-5808**, Opción 3. Los representantes están disponibles de lunes a viernes de 9 a.m. a 6 p.m. ET.